



**Programmes de formation avec simulation et amélioration continue des pratiques**

**Résultats enquête satisfaction établissements**

**Juin 2021**

Réa NN / OBST

Juin 2021

**Modalités**

Sollicitation par mail des services de formation, encadrement, chefs de service des établissements du RP2S.  
Questionnaire en ligne sur plate-forme Framafoms.

**Participation au 23 juin 2021 :**

10 participations pour 9 des 12 maternités du RP2S : CHAM ; CHANGE Saint Julien en genevois ; CHANGE Annecy (2 participations de SFC) ; CHAL ; CHMS ; Centre hospitalier Bugey Sud ; SAINT JEAN DE MAURIENNE ; HOPITAL PRIVE PAYS DE SAVOIE ; HDL Thonon

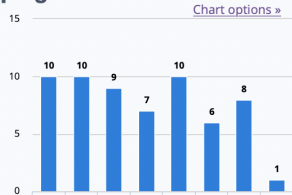
**Résultats**

**Évaluation de la qualité des programmes** sur une échelle de 0 très mauvais à 10 excellent :

- **réanimation du nouveau-né** en salle de naissance : Moyenne 10/10 ; médiane 10 ; minimum 10.
- **urgences obstétricales** en salle de naissance : Moyenne 9,6 ; médiane 10 ; minimum 7.

**Détails :**

**Quels sont pour vous les atouts principaux pour ces programmes**

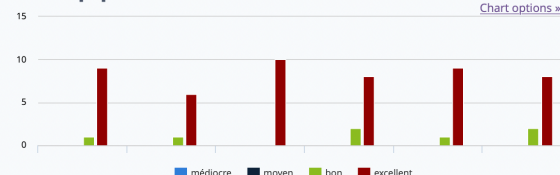


**Quels sont pour vous les difficultés / freins pour ces programmes**



Les sessions se déroulent au sein de l'établissement	10
Elles réunissent tous les membres de l'équipe (en pluri professionnel)	10
Les objectifs principaux sur la communication en équipe et la prise en charge des étapes de base	9
Le caractère pluri professionnel des formateurs (issus de divers établissements du réseau)	7
Le sérieux et la qualité pédagogique (simulateurs, ateliers, documents pédagogiques...)	10
Le suivi pédagogique des participants (fiche d'aide à la progression d'équipe...)	6
Le couplage avec les audits organisationnels et le suivi des actions par les formateurs réseau	8
Autre	1

**De votre point de vue, quel est l'apport des sessions pour votre équipe**



	médiocre	moyen	bon	excellent
AP et AS	0	0	1	9
IDE, IPDE, IADE...	0	0	1	6
Sages-femmes	0	0	0	10
Médecins	0	0	2	8
Ensemble de l'équipe obstétricale	0	0	1	9
Lien équipe obstétricale et anesthésique	0	0	2	8

**Commentaires Freins**

Difficultés sur l'appropriation du retour audit (actions, informations renseignées dans le document...)  
Présence obstétricien pour les sessions simu OBST  
Limite de la part de notre direction à 2 ou 3 sessions annuelles

**Commentaires Atouts**

Le retour des participants auprès de l'équipe, les évolutions systématiques après chaque session  
Les équipes sont toujours très satisfaites des formations de simulation du réseau. 2sessions par an minimum cela serait idéal :)  
Le retour fait par les équipes est très bon. Les participants se sentent plus efficaces lors des PEC qui suivent les sessions